

Salariul si mașina de serviciu. Ce altceva?

Vlad Antoniu, Director Comercial Ergo Asigurări de Viață SA
ECFS 2017, Brașov

ERGO

Piața muncii din Romania - 2017

- Dificultăți în găsirea forței de muncă calificate
- Emigrația masivă a forței de muncă¹
- Progresul tehnologic ca factor determinant al nevoii de pregătire continuă
- Mentalitate în schimbare a noilor generații de angajați



Impactul direct asupra unei organizații

- Creșteri salariale – riscând să afecteze competitivitatea²
- Dificultăți majore în păstrarea personalului
- Costuri crescute cu pregătirea permanentă a personalului

Nevoia de a securiza angajații pe termen lung păstrând competitivitatea organizației

1. Raport BNR asupra inflației aug 2017
2. Bloomberg , Lucian Croitoru BNR



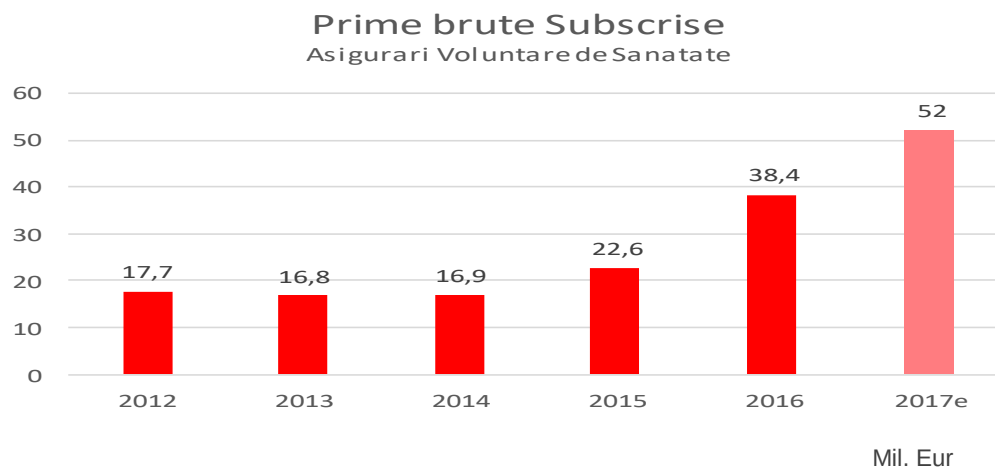
Cum alegem beneficiile non-salariale cele mai potrivite

- Raportate la bugetul actual si sustenabile pe termen lung
- Acordând atenție atât beneficiilor minore (zile libere suplimentare), dar si celor cu impact in viața angajaților (sănătate, pensie)
- Beneficiile non salariale pot fi un factor important de stabilitate al personalului
- Utilizând facilitățile fiscale disponibile
- Asigurându-ne ca furnizorii au capacitatea financiara de a oferi respectivele beneficii pe termen lung

Produsele financiare – beneficii non-salariale importante

	Abonamente	Pensii facultative	Asigurari de sanatate	Asigurari de viata
Supraveghetor	Nu exista	ASF	ASF	ASF
Tratament fiscal	Cost deductibil in limita 400 de eur	Contributie deductibila in limita a 400 Eur/an	Prima deductibila in limita a 400 Eur	Indemnizatiile de asigurare nu sunt impozabile
Reglementari de transparenta si continut minim	Nu exista	Da	Da	Da

Asigurările de sănătate



- Produse complexe care acoperă marea majoritate a nevoilor medicale ale angajaților
- Creștere susținută în principal de asigurările de grup oferite ca și beneficiu salarial
- Conținut reglementat și supravegheat
- **Produse cu beneficii atât pentru individ, cât și pentru sistemul public, reducând presiunea asupra bugetului de stat alocat sănătății prin transferul de pacienți din sistemul public în cel privat și contribuind la sustenabilitatea financiară a acestuia.**

- **Clarificarea definiției asigurărilor voluntare de sănătate în Legea Sănătății**, având în vedere faptul că în trecut au existat nelămuriri legate de aplicarea deductibilităților fiscale ale acestor produse.
- **Extinderea asigurărilor private de sănătate către spitalele publice**

Având în vedere capacitatea uneori limitată a furnizorilor privați de a face față tuturor cerințelor pacienților, dar și nevoia crescută de servicii medicale de calitate în spitalele publice, oportunitatea extinderii AVS către spitalele publice este mare și are **beneficii multiple** pentru toate părțile implicate:

- **Pentru sistemul public de sănătate:** degrevarea de cheltuieli și creșterea finanțării spitalelor publice și ale veniturilor medicilor, creșterea calității serviciilor medicale oferite de spitalele publice;
- **Pentru pacienți:** creșterea accesului populației la servicii medicale la standarde ridicate de calitate, posibilitatea pacientului de a alege să se trateze fie în spitalele publice, fie în spitale private, în funcție de specificul problemei de sănătate. De asemenea, vor fi acoperite zone teritoriale în care nu s-au dezvoltat încă rețele ale furnizorilor privați de servicii medicale.
- **Pentru asigurători:** dezvoltarea pieței prin faptul că va permite Asigurătorilor să își diversifice opțiunile și serviciile puse la dispoziția asiguraților, creșterea reputației industriei – contribuitor la sustenabilitatea financiară a sistemului de sănătate.



Extinderea AVS către spitalele publice pas major spre reformarea sistemului de asigurări de sănătate

Unde suntem

- România se află pe ultimele locuri în Europa cu o pondere a PBS în PIB pentru asigurările de viață de 0,3%, de 10 ori mai puțin față de media europeană (2,9%).
- Lipsa experienței românilor cu aceste produse, dar și nivel redus de conștientizare a faptului că și cetățeanul este responsabil de propria soartă, reprezintă principalul motiv de inhibare a dezvoltării pieței.
- Piața locală de AV are un potențial de creștere foarte mare** - În primul semestru al anului 2017, PBS au înregistrat o creștere de 36%, comparativ cu aceeași perioadă a anului precedent.

Unde vrem să ajungem

- Presiunea asupra bugetului sistemului de asigurări sociale și declinul demografic creează premisele pentru o potențială dezvoltare a pieței.

Cum poate fi dezvoltată piața

- Creșterea **gradului de informare asupra beneficiilor** acestora și **încurajarea responsabilizării individuale** asupra planificării viitorului financiar.
- Introducerea unui **regim fiscal stimulat**iv pentru achiziționarea de polițe de asigurare de viață – măsură utilizată de o bună parte dintre statele europene și recomandată de Consiliul Concurenței și pentru piața din România

Vă mulțumesc pentru atenție !

