

Mercer Marsh Benefits

Trenduri în beneficii



Marsh Romania

Cifre cheie

Avem 22 de ani de prezență în România

17 dintre primele 20 de companii din România colaborează cu noi pe diferite linii de asigurare, incluzând beneficiile pentru angajați

94% grad de satisfacție al clienților

9 ani experiență în gestionarea asigurărilor de sănătate; pionier în România în implementarea primelor asigurări de sănătate de grup

**190.000 asigurați – asigurari de grup angajati
100.000+ de asigurați pe segmentul asigurărilor sănătate**

50% cotă de piață pentru asigurări medicale de grup și intermediate de brokeri
Marsh a intermediat în 2016 prime pentru asigurari de sanatate in valoare de 6,6 mil EUR

13 colegi specializați în beneficii asigurabile
Call-Center dedicat asistenței clienților pe segmentul asigurărilor de sănătate

Servicii Mercer Marsh Benefits



Auditul programului actual de beneficii/ analiza actuala a beneficiilor asigurabile si nu numai



Benchmark beneficii asigurabile – comparam beneficiile oferite de companii cu piata generala sau pe domenii



Studii printre angajati cu privire la planul actual de beneficii/ serviciile propuse in noua schema



Implementarea si comunicarea beneficiilor asigurabile bazandu-ne pe specificul fiecarei organizatii



Studii de satisfactie pentru a verifica cum apreciaza angajatii beneficiile

Servicii de brokeraj in asigurari

Design, negociere si plasament plan de beneficii asigurabile bazandu-ne pe audit, analize si studii



Sanatate



Viata



Accidente



Imbolnaviri

Administrarea politelor de asigurare – din momentul in care incepe planul de asigurari

Asistenta la daune si asistenta angajati; rapoarte de daune si analize

Asigurari de viata



Acoperiri asigurari de viata

1.

Acoperiri de baza



Deces din accident/ din orice cauza

Invaliditate totala/ partiala
partial (%) din accident/ din
orice cauza

2.



Acoperiri aditionale (din accident / accident sau imbolnavire):

- Indemnizatie zilnica de spitalizare
- Indemnizatie zilnica de convalescenta / incapacitate temporara de munca
- Interventii chirurgicale
- Fracturi
- Arsuri
- Cheltuieli medicale

Asigurari de sanatate vs asigurare de viata

	Asigurarea de sanatate	Asigurarea de viata
Concept	 In cazul asigurarii de sanatate, asiguratorul plateste costul total al acoperirilor (fara limita) in regim ambulator si costul total pana in limita planului pentru spitalizare. In retea, asiguratorul plateste direct clinicilor (decontare directa), iar in afara retelei partenerilor medicali, angajatul plateste si asiguratorul ramburseaza cheltuiala 100%. La spitalizarea in regim de stat se platesc facturile (daca exista) si se accorda indemnizatii zilnice de spitalizare.	In cazul asigurarii de viata, indiferent de cazul medical si de clinica accesata, asiguratorul ofera o indemnizatie fixa , ca procent din suma asigurata, indiferent de valoarea facturii si cu rambursare ulterioara.
Acoperiri	Ambulator: consultatii, investigatii, proceduri medicale, analize de laborator, urgente Spitalizare: interventii chirurgicale, cazare, investigatii, analize, medicamente si dispozitive medicale necesare spitalizarii Se acopera 100%	Indemnizatii fixe pentru spitalizare, interventii chirurgicale– se stabileste procent fix din suma asigurata in functie de severitatea cazului si conditiile de asigurare ale fiecarui asigurator.
Pre-existenta si boli cronice	Acoperite	Nu se acopera
Taxare	Deductibilitate fiscala in limita a 400 EUR/ an/ angajat	Beneficiu in natura

Top 7 asiguratori = 78,5% din total piata asigurari de viata

Asigurator	Pozitionare
 NN	661,7 mil lei PBS 39.63% market share
 BCR ASIGURARI VIENNA INSURANCE GROUP	249 mil lei PBS 14.91% market share
 BRD Asigurări de Viață GROUPE SOCIETE GENERALE	118,5 mil lei PBS 7.1% market share
 ASIROM VIENNA INSURANCE GROUP	116,7 mil lei PBS 6.99% market share
 Allianz  Tiriac	108,1 mil lei PBS 6.48% market share
 ERGO	95,8 mil lei PBS 5.74% market share
 GENERALI Asigurări	69,1 mil lei PBS 4.14% market share

Pensii private



Reforma pensiilor - unde am ajuns dupa 10 ani

Pilonul II

pensiile obligatorii

- lansare in 2008
- 7 fonduri
- 7 mil. participanti
- active: ~38,16 mld. lei
- **9.1%** randament mediu anual de la lansare
- ***7 mld. lei castig net pentru participanti***

Pilonul III

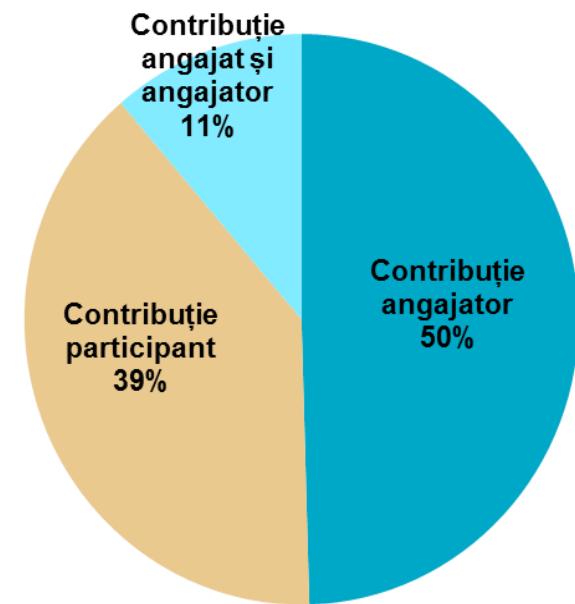
pensiile facultative

- lansare in 2007
- 10 fonduri
- ~440,000 participanti
- active nete: 1,74 mld LEI
- **6,99%** randament mediu anual de la lansare
- ***regim fiscal favorabil (deductibilitate)***

Caracteristici

- Cont individual – deschis la o banca depozitara
- Contributie minima – intre 35 si 60 lei/ luna
- Contributie maxima – 15% din venitul lunar brut
- Modalitate de plata – virament lunar, astfel
 - Doar angajatul
 - Doar compania
 - Ambii
- Profil risc – mediu
- Stagiu minim de cotizare – 90 contributii pentru pensie lunara, nu se aplica pentru incasarea sumei totale acumulate
- Varsta de acces a pensiei – incepand cu 60 de ani
- Se mosteneste
- Transfer posibil oricand, fara costuri dupa primii 2 ani

Sigura pensie a carui viitor depinde doar de angajat sau companie (fara implicare din partea sistemului public)



Avantaje pilonul 3 pensii facultative

- Raspunde unei nevoi reale de economisire pentru varsta pensionarii
- Transparenta totala: inca de la prima depunere, contributia este acumulata intr-un cont individual
- Protectie financiara: totalul acumulat in cont va fi la dispozitia beneficiarului numai in cazul pensionarii, a invaliditatii permanente sau in caz de deces, moment in care urmasii declarati vor beneficia de suma aferenta de bani.
- Libertate de schimbare: durata de contributie, nivelul de contributie, fondul de pensie la care se contribuie.
- Instrument de motivare si retentie a angajatilor, in special pentru cei cu varsta de peste 35 de ani sau unde media de varsta este mai mare
- Act de responsabilitate sociala fata de angajati, inseamna o implicare activa in procesul de educatie financiara a angajatilor
- Contributia pe pensia privata este deductibila fiscal in limita a 400 EUR/ an/ persoana

90% din cei care intra in piata muncii sunt alocati aleatoriu la Pilonul 2 pentru ca nu stiu despre sistemul privat de pensii si nu-si exprima optiunea

Piata pensiilor private facultative

Administrator	Denumire fond	Profil risc	Nr participanti (2017)	Contributie minima
 NN	NN Optim	mediu	149,169	45
	NN Activ	ridicat	41,058	45
 BCR PENSII	BCR Plus	mediu	127,816	35
 Allianz TIRiac Pensiile private	AZT Vivace	ridicat	20,372	50
	AZT Moderato	mediu	38,168	50
 BRD Pensiile <small>GROUPE SOCIETE GENERALE</small>	BRD Medio	mediu	23,511	50
 Raiffeisen ASSET MANAGEMENT	Raiffeisen Acumulare	mediu	11,084	45
 CERTINVEST PENSII	PENSIA MEA (Certinvest)	mediu	9,906	60
 GENERALI Pensiile	STABIL (Generali)	mediu	5,145	25
 AEGON	AEGON Esential	mediu	3,819	30

Trenduri in beneficii



Top 6 benefici acordate



TRAININGURI

92%



TICHETE DE MASA

91%



MASINA DE COMPARIE

86%



ABONAMENT MEDICAL

68%



ASIGURARI PERSOANE

55%



ASIGURARI MEDICALE

25%

Source: Mercer's Total Remuneration Survey 2017

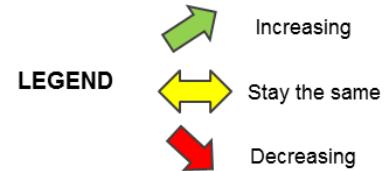
Trenduri beneficii

- ✓ Conform studiului Mercer de remunerare, **16%** dintre participantii la studiu ofera **Pensii Private** angajatilor sai fata de doar 8% in 2014.
- ✓ **13%** dintre participanti au implementat un sistem de **Flexible Benefits** (27 companii in 2017 fata de 16 in 2016).
- ✓ Valoarea medie a unui **Tichet de Masa** acordat este de **11 RON.**
- ✓ **44%** dintre organizatii acorda un **bonus de recomandare (referral bonus)** angajatilor care recomanda specialisti pentru a fi recrutati.



Costul cu beneficiile oferite de angajatori

2013-2016



Beneficiu*	2013	2014	2015	2016
Pensia privata facultativa pilonul III – contributia lunara				
Executives	146,7	150	150	145
Management	146,7	150	150	145
Professional/ Para-Professional	146,7	150	150	145
Asigurarile de grup – sume asigurate pentru deces din orice cauza				
Executives	60,500	50,000	58,750	75,000
Management	44,000	44,000	43,600	70,247
Professional/ Para-Professional	38,778	31,250	32,615	43,600
Prima lunara – Asigurarea privata de sanatate				
Executives	63	65	71	105
Management	60	65	53	80
Professional/ Para-Professional	47	50	50	75
Costul alocat pentru training				
Executives	3,500	3,900	2,125	2,250
Management	3,000	3,000	2,125	2,250
Professional/ Para-Professional	2,000	2,125	1,750	2,125
Costul lunar alocat pentru leasing				
Head of Organization	4,000	3,850	4,116	3,675
Executives	3,003	3,250	3,010	2,750
Management	2,165	2,303	2,398	2,393
Professional	1,750	2,100	2,075	1,970

*Valorile reprezinta valoarea mediana, in RON.

